

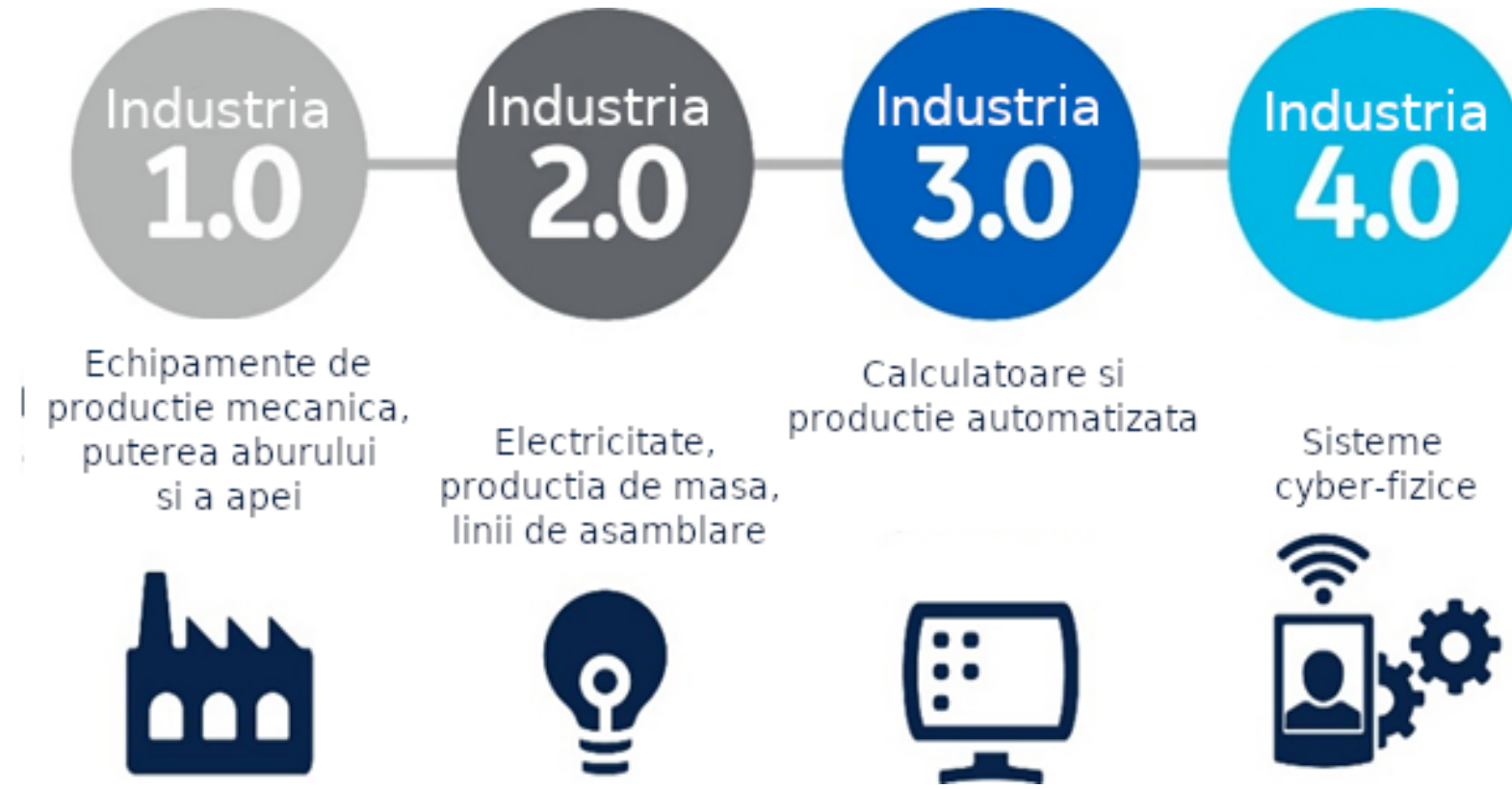


Dezvoltarea competentelor pe termen mediu si lung pentru piata muncii 4.0

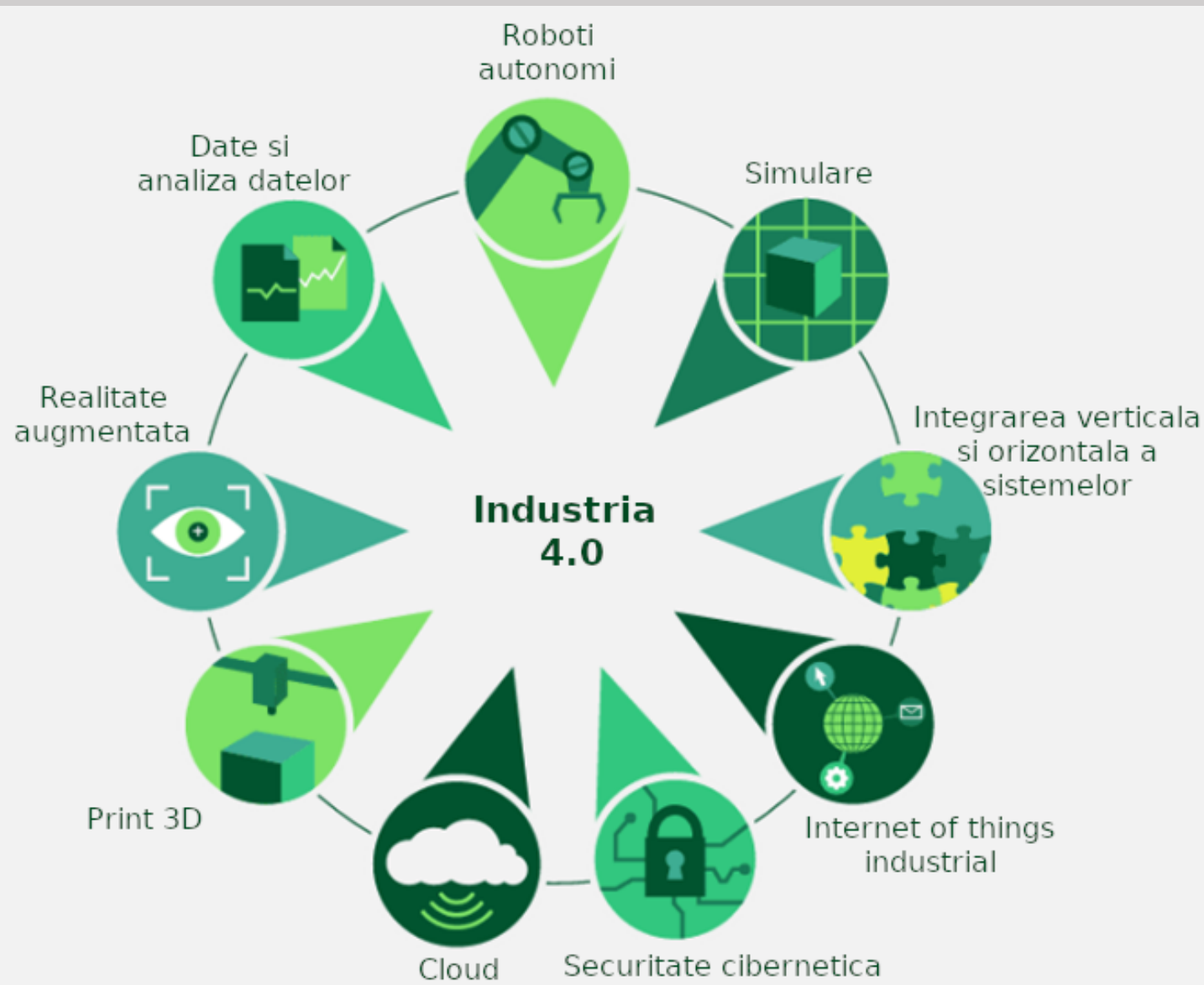
Motivatia noastra

Dorin-Mircea POPOVICI

Ce este Industria 4.0?



Tehnologii definitorii ale Industriei 4.0



Competente cerute de revolutia industrială 4.0

Categoriile de competențe	Definiție	Scop	Exemple	Metodologie de predare și formare
Disponibilitate a forței de muncă	Fundamental pentru intrarea și succesul continuu al persoanelor la locul de muncă, de la căutarea inițială a locurilor de muncă la menținerea unui loc de muncă permanent	Să sprijine tineretul în găsirea și asigurarea locurilor de muncă precum și să asigure reușitei lor la locul de muncă	alfabetizare, abilitati matematice, alfabetizare digitală, redactare CV, auto-prezentare, managementul timpului, profesionalism, etichetă, norme sociale	<ul style="list-style-type: none"> Bazata pe echipa Pe bază de proiect Aplicație practică Experiențială Simulare de caz Expunere la afaceri Shadowing de locuri de muncă Internship-ul Mentoratul Coaching-ul
Abilitati soft	Atribute personale, abilități sociale și abilități de comunicare care susțin relațiile interpersonale și interacțiunile cu ceilalți	Pentru a sprijini tinerii pe măsură ce se integrează și colaborează cu părțile interesate interne și externe, cum ar fi clienții, colegii și conducerea	comunicare, gândire critică, gândire creativă, colaborare, adaptabilitate, inițiativă, leadership, învățare emoțională socială, lucrul în echipă, încrederea în sine, empatia, mentalitatea de creștere, conștiința culturală	
Abilitati tehnice	Cunoștințe și capabilități pentru a îndeplini sarcini specializate	Pentru a oferi tinerilor expertiză tehnică sau de domeniu pentru a îndeplini sarcini specifice locului de muncă	programare pe calculator, codificare, management de proiect, management financiar, funcții mecanice, sarcini științifice, abilități bazate pe tehnologie și alte abilități specifice locului de muncă (de exemplu, asistență medicală, agricultură, juridic)	
Antreprenoriat	Cunoștințe și abilități care susțin succesul în crearea și construirea unei oportunități de lucru sau unei idei	Sprijinirea tinerilor în stabilirea propriei afaceri, sprijinirea intrării în activități independente, munca la locul de muncă și / sau dezvoltarea în calitate de auto-formator într-un mediu de lucru	inițiativă, inovație, creativitate, profesionalism, inventivitate, reziliență, ingeniozitate, curiozitate, optimism, asumarea de riscuri, curaj, spirit de afaceri, execuție de afaceri	

Învățarea pe tot parcursul vieții

Un proces continuu de dobândire a unor noi cunoștințe și atitudini, pe măsură ce indivizii progresează prin carierele lor profesionale și personale

Competente cerute de revolutia industrială 4.0

- Expertiza profesională -

- Procesul de cunoaștere / înțelegere holistică
- Procesul de producție și procesele de cunoaștere / cunoaștere / înțelegere a sistemului
- Incidenta și intervenția în situații dificile
- Monitorizarea și întreținerea sistemelor în rețea
- Reglarea și controlul sistemelor complexe
- Comunicarea cu mașinile și sistemele în rețea
- Tablouri de bord operate de sisteme ciber-fizice, efectuare de evaluare și acțiuni corective
- Administrarea procesului
- Procesarea responsabilității
- Luarea deciziilor bazate pe date
- Asigurarea calității
- Înțelegerea cerințelor logistice și a condițiilor de livrare
- Dezvoltarea interdisciplinară a sistemelor de producție

Competente cerute de revolutia industrială 4.0

- Abilitati IT si de lucru cu date -

- Analiza și analiza datelor
- Securitatea și protecția IT, manipularea datelor sensibile
- Experții de documentare și citire a datelor de măsurare
- Cloud computing / arhitecturi
- Manipularea critică a instrumentelor de decizie și de analiză
- Programare
- Dezvoltarea de aplicații modulare
- Inteligența artificială, algoritmi
- Software de colaborare
- Aplicarea instrumentelor digitale, tipărirea 3D
- Aplicarea sistemelor de cunoaștere și documentare
- Design-ul IT orientat spre utilizator
- Diagnosticarea defecțiunilor cu ajutorul asistenței și a sistemelor de diagnoză
- Design-ul IT orientat spre utilizator
- Datele, rețea, cloud și capacitatea de proces

• Competente cerute de revolutia industrială 4.0

- Competente sociale -

- Colaborare / colaborare, lucru în echipă și abilități de colaborare
- Competențe de comunicare
- Colaborare interdisciplinară
- Competențe interculturale
- Competență de lider
- Procesul de traducere și mediere
- Gestionarea în rețea a unor domenii intermediare
- Înțelegerea problemelor clienților
- Participarea la rezolvarea problemelor și optimizarea soluțiilor
- Procese Leadership: facilitarea sistemului de lucru, climat
- Competențe de management și control al proiectelor
- Încurajarea inovării, loialității și motivației

Competente cerute de revolutia industrială 4.0

- Competente personale -

- Educație continuă, de-a lungul vieții, auto-dirijată / dorința de a învăța
- Gândirea / abilitățile / abordarea analitică
- Gândirea interdisciplinară și rezolvarea de acțiuni / probleme
- Gândirea creativă și productivă
- Auto-organizare / management
- Gândirea sistemică / holistică
- Capacitate / bucurie inovatoare
- Manipularea complexității
- Responsabilitate personală
- Transferabilitatea competențelor
- Viteza de reacție
- Aptitudini metodice
- Confruntarea cu situații imprevizibile
- Rezistența în situații de stres
- Fuziuni ale diferitelor discipline și mediere
- Mobilitate
- Toleranța ambiguității
- Flexibilitate